

« La Performance par la Qualité de Vie au Travail »

Assurer sa performance est un enjeu crucial pour toute entreprise qui vise à évoluer et pérenniser son activité par une dynamique de développement durable de l'entreprise.

La 3^{ème} révolution industrielle que nous vivons aujourd'hui a pour conséquence de gérer autrement les ressources et relations humaines dans l'entreprise, afin d'en faire une source de création de valeur et d'avantage concurrentiel.

QUELLES SONT LES CLES POUR AGIR ?

Les clés sont la mise en place d'une stratégie RH agissant sur le levier déterminant qu'est la Performance Sociale par la Qualité de Vie au Travail.

Il a été mis en évidence que ce sont les entreprises qui ont cette dynamique qui performant le mieux en termes de croissance à moyen et long terme. (Etude entre 2000 et 2005 sur des entreprises ayant avec cette stratégie une croissance 5 fois supérieure après 5 ans et beaucoup mieux amorti les effets de la crise du 11 septembre 2001 ; Source : Russel Investment Group).

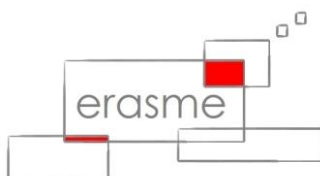
Nous vous présenterons des démarches et actions concrètes qui ont fait leurs preuves en termes d'efficacité sur le terrain et de retour sur investissement :

- Externaliser des services RH (mobilité, projets RH, interculturalité)
- Développer l'efficacité professionnelle et relationnelle
- Faire du climat social un vecteur déterminant de la performance de l'entreprise

Christel NILLY

Christel Nilly Accompagnement

**Karin BRION
Patricia WEISS**



Gregory MAGE

